

「ひょうご女性の活躍推進会議」事業実績 (平成 27 年度～ ※平成 29 年 5 月末時点)

本県における「女性の活躍」を一層推進していくため、平成 27 年 7 月 7 日に、様々な分野で活躍する女性や経済・労働団体等で構成する「ひょうご女性の活躍推進会議」を発足し、関係機関の連携・協働のもと、社会全体の気運醸成を図るとともに、職場等における意識改革や女性登用の促進等、女性の活躍に向けた各般の取組を実施しています。

「ひょうご女性の活躍推進会議」の取組

1 「ひょうご女性の活躍推進会議」の発足、運営

(1) 「ひょうご女性の活躍推進会議」の発足

各界で活躍する女性、経済・労働団体、報道及び行政のトップ自らが集い、「女性活躍」に向けた決意を述べるとともに、本県の女性活躍推進に向けた今後の指針となる「ひょうご女性活躍行動宣言」の採択を行うなど、本推進会議の発足を広くアピールした。

- ◇ 日 時：平成 27 年 7 月 7 日（火）13 時 30 分～15 時 30 分
- ◇ 場 所：兵庫県民会館 9 階 けんみんホール（参加者：330 名）
- ◇ 当日プログラム
 - ・ 基調講演「女性の活躍推進について」
坂東 眞理子氏（昭和女子大学学長）
 - ・ 発起人からのメッセージ「女性活躍推進に向けた私たちの決意」
 - ・ 「ひょうご女性の活躍行動宣言」採択 等



ひょうご女性の活躍推進会議
発足式（H27.7.7）

【「ひょうご女性の活躍推進会議」構成員（敬称略、五十音順） ※発足時点】

井戸 敏三（兵庫県知事）	井野瀬 久美恵（甲南大学教授）
今村 弥雪（女性産業人懇話会（VAL21）代表幹事）	大橋 忠晴（兵庫県商工会議所連合会会頭）
小椋 昭夫（兵庫県経営者協会会長）	木南 岩男（兵庫県商工会連合会会長）
清原 桂子（神戸学院大学教授、ひょうご女性未来会議代表）	高士 薫（㈱神戸新聞社代表取締役社長）
田中 裕子（㈱夢工房代表取締役）	辻 芳治（日本労働組合総連合会兵庫県連合会会長）
戸田 善規（兵庫県町村会会長）	中山 明広（兵庫労働局長）
成松 郁廣（神戸経済同友会代表幹事）	藤浪 芳子（昭和精機㈱代表取締役会長）
古山 陽子（P&Gジャパン執行役員）	山中 健（兵庫県市長会会長）

(2) 「ひょうご女性の活躍推進会議」の運営

ア 「ひょうご女性の活躍推進会議」の開催

推進会議構成員が一堂に会し、推進会議及び各構成団体による取組報告と施策検討のための意見交換を行った。

(ア) 第1回推進会議の開催

◇ 日 時 平成27年7月7日(火) 12:50～13:20 (兵庫県民会館)

◇ 内容等 推進会議発足に向けての協議・意見交換等

(イ) 第2回推進会議の開催

◇ 日 時 平成28年12月14日(水) 13:30～15:30 (兵庫県公館)

◇ 内容等 女性活躍推進に関する取組報告及び意見交換等

イ 「ひょうご女性の活躍推進会議」連絡会の開催

推進会議における取組の協議・運営等を行う機関として、各団体等の事務局長レベルで構成する連絡会を設置、開催した。

(ア) 第1回連絡会の開催

◇ 日 時 平成27年10月15日(木) 10:00～12:00 (兵庫県民会館)

◇ 内容等

- ・「ひょうご女性の活躍企業表彰」について
- ・ひょうご女性の活躍推進会議HPの公開について
- ・女性活躍推進法の施行及び同法に基づく事業主行動計画の策定について
- ・女性活躍推進専門員の活動内容等について

(イ) 第2回連絡会の開催

◇ 日 時 平成28年3月24日(木) 9:30～11:00 (兵庫県民会館)

◇ 内容等

- ・平成27年度におけるひょうご女性の活躍推進会議の事業実績について
- ・平成28年度におけるひょうご女性の活躍推進会議の事業計画について

(ウ) 第3回連絡会の開催

◇ 日 時 平成28年11月7日(月) 10:00～11:30 (兵庫県民会館)

◇ 内容等

- ・「ひょうご女性の活躍推進会議」事業実績
- ・平成28年度「ひょうご女性の活躍推進会議」開催(案)
- ・今後の「ひょうご女性の活躍推進会議」の事業計画(案)

2 「ひょうご女性の活躍企業表彰」の実施

(1) 「ひょうご女性の活躍企業表彰」制度の創設

県における女性活躍の気運を醸成し、企業の取組を促進するため、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組んでいる企業等を表彰する制度を創設した。

【表彰の対象】

県内に事業所を有する法人その他の団体（国・地方公共団体を除く）で、次に掲げるいずれかの取組を行っている者。

- ① 女性の活躍や登用に関する具体的な方針(人事方針の策定、数値目標の設定等)がある。
- ② 女性の活躍や登用に関する具体的な取組及び環境整備を推進している。
- ③ 女性の管理職比率が上昇している、役員に女性を登用しているなど、各種の取組による成果、実績等がある。
- ④ 女性の活躍や登用に関する現状、方針、取組内容を具体的に開示している。
- ⑤ その他、女性の活躍や登用に関する先進的な取組を実施している。

(2) 「第1回ひょうご女性の活躍企業表彰」の実施

ア 募集

平成28年2月1日～2月26日の間、募集を実施（自薦・他薦）。

イ 表彰企業の選考

応募のあった企業等13社について、事務局においてヒアリングを実施。

ヒアリング結果等を踏まえ、「ひょうご女性の活躍企業表彰審査委員会」において審査を実施。審査委員会の意見に基づき、表彰企業を決定。

【「第1回ひょうご女性の活躍企業表彰」表彰企業について（50音順）】

※従業員数等は平成28年2月末時点

○ 従業員301人以上の企業

企業名	本社所在地	従業員数(人)	業種
川崎重工業株式会社	神戸市中央区	15,124	製造業
住友ゴム工業株式会社	神戸市中央区	7,241	製造業
生活協同組合コープこうべ	神戸市東灘区	9,535	流通・小売業
株式会社みなと銀行	神戸市中央区	2,246	銀行業

○ 従業員300人以下の企業

企業名	本社所在地	従業員数(人)	業種
メック株式会社	尼崎市	172	製造(化学)業
株式会社ユーシステム	神戸市中央区	17	ソフトウェア開発業

エ 表彰式の開催

- ◇ 日 時 平成 28 年 3 月 28 日 (月)
15:30～16:00 (兵庫県公館)
- ◇ 内容等 表彰状の授与、記念撮影 等



「第 1 回ひょうご女性の活躍企業表彰」
表彰式 (H28.3.28)

(3) 「第 2 回ひょうご女性の活躍企業表彰」の実施

ア 募集

平成 29 年 1 月 20 日～2 月 24 日の間、募集を実施 (自薦・他薦)。

イ 表彰企業の選考

応募のあった企業等 12 社について、事務局においてヒアリングを実施。

ヒアリング結果等を踏まえ、「ひょうご女性の活躍企業表彰審査委員会」において審査を実施。審査委員会の意見に基づき、表彰企業を決定。

【「第 2 回ひょうご女性の活躍企業表彰」表彰企業について (50 音順)】

※従業員数等は平成 29 年 2 月末時点

○ 従業員 301 人以上の企業

企業名	本社所在地	従業員数(人)	業種
株式会社アシックス	神戸市中央区	1,487	製造業
株式会社神戸製鋼所	神戸市中央区	11,332	鉄鋼業
株式会社竹中工務店神戸支店	神戸市中央区	242	建設業
P & G ジャパン株式会社	神戸市中央区	3,575	化学工業

○ 従業員 300 人以下の企業

企業名	本社所在地	従業員数(人)	業種
株式会社基陽	三木市	29	製造業
株式会社チャイルドハート	神戸市西区	150	保育サービス

エ 表彰式の開催

- ◇ 日 時 平成 29 年 7 月 7 日 (金)
13:20～14:00 (クリスタルホール)
※「ひょうごフォーラム」内で実施
- ◇ 内容等 表彰状の授与、記念撮影 等

3 女性活躍推進に向けた情報発信

(1) 「ひょうご女性の活躍推進会議」専用HP（女性活躍のためのポータルサイト）の運営 【<https://w-hyogo.jp/>】

様々な立場にある女性や企業関係者など、多様なニーズに対し一元的に情報発信を行うため、推進会議専用ホームページを開設し、推進会議による情報発信をはじめ、国や関係機関・団体等の取組や支援策など、女性活躍推進のための情報を幅広く発信している。

- ◇ 開設時期 平成 27 年 10 月
- ◇ 掲載内容
ひょうご女性の活躍推進会議の取組内容
女性活躍に係る各種情報 等
- ◇ アクセス数
10,646 件（平成 29 年 5 月末時点）



「ひょうご女性の活躍推進会議専用ホームページ」トップページ画面

(2) 先進事例及び女性ロールモデル等の情報収集・提供

県内企業の自主的な取組を支援するため、様々な女性活躍の先進事例や女性のロールモデル等の情報を収集し、ひょうご女性の活躍推進会議専用HPに掲載

- ◇ 掲載実績（平成 29 年 5 月末時点）
企業情報：73 社 $\left[\begin{array}{l} \text{「ひょうご女性の活躍表彰企業」 6 社、} \\ \text{「女性活躍推進先進事例」 12 社、} \\ \text{「がんばる企業」 55 社} \end{array} \right]$
女性ロールモデル：21 名

(3) ひょうごフォーラム

※詳細は後述（5 ページ）

(4) 次世代への啓発

ア 神戸学院大学との協働事業

就職を控えた学生に女性活躍の意義や仕事と生活の両立について啓発するとともに、特に女子学生がライフデザインを意識しながら働くことを身近に感じてもらうためのセミナーを開催。

イ (新)女子大学生向けキャリアデザインの形成支援

女子大学生の就職やその後の昇進等を含むキャリアデザインの意識を高めるため、キャリアデザインに関するセミナーや社会人との交流会を開催する。

○女子大学生対象のキャリアデザインセミナーの開催（3 回程度）

<内容>就職や育児等との両立などのキャリアデザイン 等

<対象>女子大学生（協定締結の県内大学等）

○女子大学生と社会人の交流会の開催（3回程度）

<内容>女性社員と女子大学生の交流会、職場見学 等

<対象>女子大学生（協定締結の県内大学等）、女性産業人懇話会（VAL21）
会員企業や表彰受賞企業等の先進企業の女性社員

【平成28年度実施概要】

ア 神戸学院大学との協働事業

○「女性の活躍推進とワーク・ライフ・バランス」講演会

企業で活躍する女性による講話（女性活躍をテーマに職場の最前線について）と、学生との意見交換を実施（VAL21との共催）。

◇ 開催日時 平成28年6月10日（金） 11:15～12:45

◇ 開催場所 神戸学院大学（参加者数：約120人）

◇ 講師 神尾 真裕美氏（㈱神戸製鋼所人事労政部ダイバーシティ推進室長）
鈴木 真理子氏（伊藤ハム㈱管理本部人事総務部人材開発室ワーク・ライフ・バランス推進担当主事）



「女性活躍推進とワーク・ライフ・バランス」
講演会（H28.6.10）

○「公務員として働く女性先輩たちに学ぶ」パネルディスカッション

公務員として働く女性たちによるディスカッション（女性活躍をテーマに仕事への思いについて）と、学生との意見交換を実施。

◇ 開催日時 平成28年6月24日（金） 11:15～12:45

◇ 開催場所 神戸学院大学
（参加者数：約90人）

◇ パネリスト 福田 ひとみ氏（明石市コミュニティ推進部長）
城 友美子（兵庫県産業労働部しごと支援課長）
有吉 智香（兵庫県企画県民部ビジョン課副課長）

◇ コーディネーター 梅谷 順子（兵庫県理事）



「公務員として働く女性先輩たちに学ぶ」
パネルディスカッションーラム（H28.6.24）

女性活躍推進センターの取組

1 女性活躍推進センターの設置

女性活躍推進の気運を醸成し、企業の自主的取組を推進するとともに、更なるキャリアアップやステップアップを目指す女性の支援を行うため、県立男女共同参画センター内に女性活躍推進センターを設置した。

- ◇ 設置日 平成 28 年 6 月 1 日
- ◇ 体制 女性活躍推進専門員（3名）が主となって行う。
- ◇ 業務内容
 - (1) 女性の活躍推進に関する県内中小企業等の働きかけ
 - (2) 女性の活躍推進に関する相談に対する助言・アドバイス
 - (3) 「ひょうご女性の活躍推進会議」と連携したフォーラムやセミナーの開催
 - (4) 先進的に取り組んでいる企業の例や、実際に活躍している女性についての情報発信
 - (5) キャリア教育も見据えた県内大学との連携 等



女性活躍推進センター開設式
(H28.6.1)

2 女性活躍推進専門員の設置と企業への出前相談等の実施

(1) 女性活躍推進専門員の設置

職場における意識改革や女性登用の促進など、女性の職業生活における活躍を促進するため、企業を直接訪問し女性の活躍に関する様々な相談に応じる「女性活躍推進専門員」を設置している。

- ◇ 設置人数 H27：2人 H28・29：3人
- ◇ 設置場所 県立男女共同参画センター

(2) 企業への出前相談、専門講師・アドバイザー派遣の実施

女性活躍推進専門員が直接企業を訪問し、女性の活躍に関する様々な相談に応じるとともに、社内研修等の具体的な取組を支援するため、より専門的な講師・アドバイザー等を派遣している。

- ◇ 訪問企業数 145 社
- ◇ 研修講師派遣企業数 30 社
(計画・検討中 10 社) ※H29.5 末時点



講師派遣による社内研修
実施事例

【女性活躍推進専門員による企業訪問 実施状況 (H29.5月末時点)】

(従業員数別)

従業員数	10人以下	11~50人	51~100人	101~300人	301~999人	1000人以上	合計
訪問企業数	2	32	18	47	27	19	145

(業種別)

業種	建設業	製造業	卸売業・小売業	金融業・保険業	その他	合計
訪問企業数	30	43	21	7	44	145

(地域別)

地域	神戸	阪神南	阪神北	東播磨	北播磨	中播磨	西播磨	但馬	丹波	淡路	その他	合計
訪問企業数	69	16	8	7	4	18	3	6	6	6	2	145

【講師派遣事例 (研修テーマ)】

- 「ダイバーシティ経営の観点からハラスメント防止の意味を考える」(対象：管理職)
- 「男女ともに長く働き続けるためには (職場の人間関係力アップ)」(対象：一般社員)
- 「女性職員の活躍と戦略化」(対象：女性社員)
- 「女性活躍推進に向けたマネジメント」(対象：幹部職員)
- 「WLB実現のためのハラスメント研修」(対象：主任クラス～管理職)
- 「働き続けるために知っておきたいこと (多様性とキャリア)」(対象：新入社員)

3 女性活躍を応援するための各種セミナーの開催

(1) ひょうごフォーラム

県民、企業、行政等が「男女共同参画」や「女性の活躍」について考えるきっかけとなるよう、「男女共同参画週間記念事業」の一環として開催。

【平成28年度実施概要】

- ◇ 開催日時 平成28年7月7日(木)
13:30～15:30
- ◇ 開催場所 クリスタルホール
(参加者数：353人)
- ◇ 内 容 基調講演「働き続けるあなたに贈るメッセージ」



ひょうごフォーラム (H28.7.7)

(講師：村木 厚子氏 (前厚生労働事務次官))

【平成29年度実施概要】

- ◇ 開催日時 平成29年7月7日(金) 13:15～16:00
- ◇ 開催場所 クリスタルホール
- ◇ 内 容 基調講演「「居場所」のない男、「時間」がない女」
(講師：水無田 気流氏 (社会学者、國學院大学経済学部))
「ひょうご女性の活躍企業表彰」表彰式

(2) 育休復帰応援セミナー

育児休業等で長期間職場を離れた女性の不安を解消し、スムーズに職場復帰するための助言・啓発を目的としたセミナーを開催。

- ◇ 開催回数 H27：4回 H29：4回 H28：4回
- ◇ 開催場所 県立男女共同参画センター等
- ◇ 内 容 育休復帰後のストレス克服、キャリアデザイン 等
- ◇ 対 象 産休・育休中の女性・そのパートナー、将来的に育休を取得し働きたいと考えている女性・そのパートナー 等

(3) 女性のためのステップ・アップセミナー

中堅女性社員を対象にキャリアの形成、女性リーダーの登用促進を図るためのセミナーを開催。

- ◇ 開催回数 H27：5回 H28：4回 H29：4回
- ◇ 開催場所 県立男女共同参画センター等
- ◇ 内 容 コミュニケーションスキルやキャリアデザインの習得 等
- ◇ 対 象 県内在住・在勤の働く女性、産休・育休中の女性等

(4) 「小1の壁」克服術セミナー

新小学1年生の放課後での生活や、仕事を続けるワーキングマザーの不安とストレスを克服するためのセミナーを開催。

- ◇ 開催回数 H27：5回 H28：2回 H29：2回
- ◇ 開催場所 県立男女共同参画センター等
- ◇ 内 容 「小1の壁」の理解、必要な準備 等
- ◇ 対 象 テーマに関心のある人（働く（働きたい）女性等）

(5) 企業担当者向け研修

女性の登用促進に向けた取組を企業に働きかけるため、先進的事例の紹介等を行う研修会を開催。

- ◇ 開催回数 H27：3回 H28：6回 H29：3回
- ◇ 開催場所 神戸、阪神、姫路で各1回開催
(H28は但馬、丹波、淡路でも各1回開催)
- ◇ 内 容 女性管理職登用の必要性、登用促進に向けた先進的事例の紹介 等
- ◇ 対 象 企業経営者、人事労務担当、男女共同参画推進員（企業）、労働者等