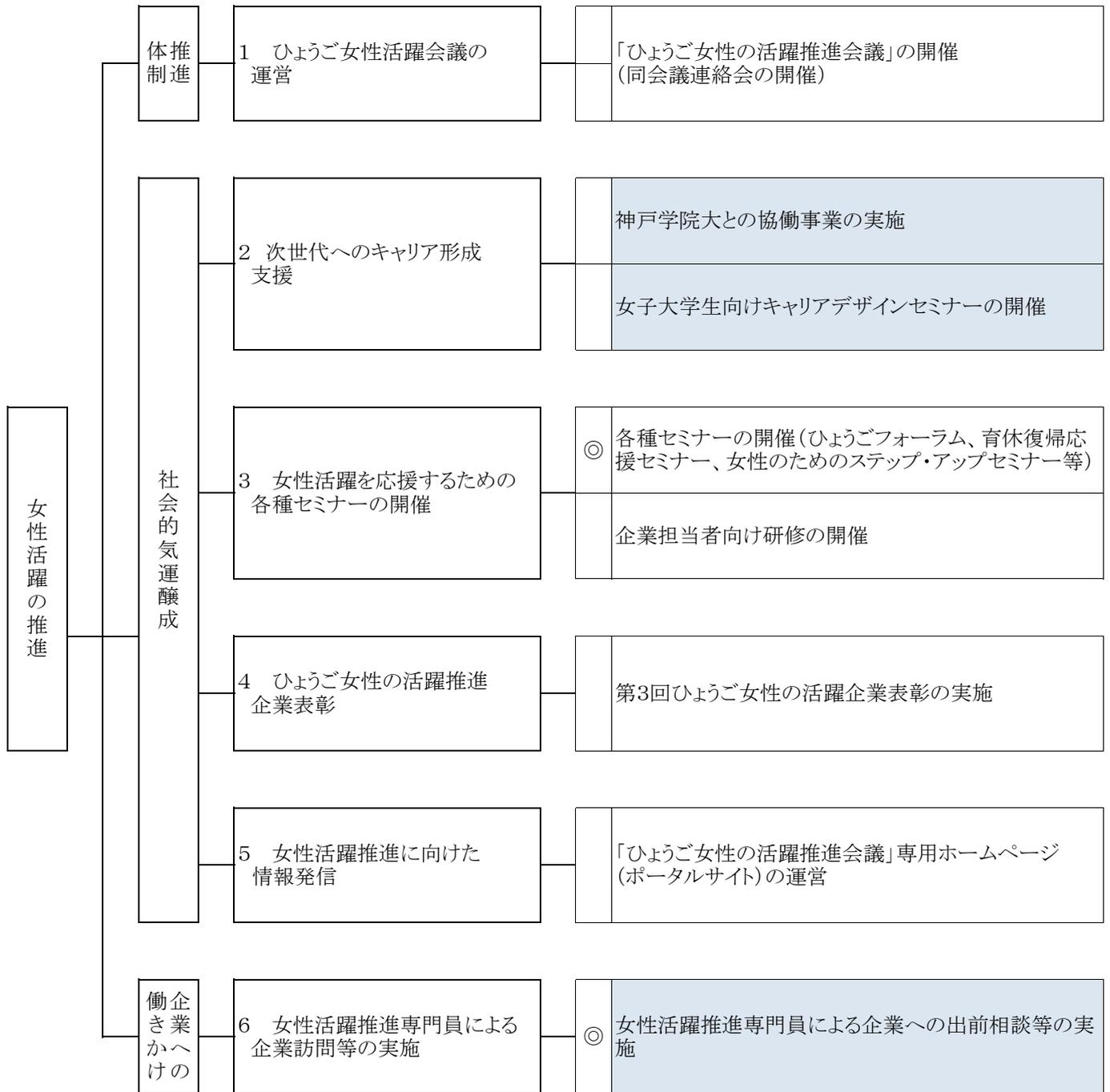


平成29年度「ひょうご女性の活躍推進会議」事業 施策体系表



◎は女性活躍推進センターによる取組、網掛け部分は、構成団体等との連携・協働事業

## 平成 29 年度「ひょうご女性の活躍推進会議」事業実績 (平成 30 年 1 月末時点)

本県における「女性の活躍」を一層推進していくため、平成 27 年 7 月 7 日に、様々な分野で活躍する女性や経済・労働団体等で構成する「ひょうご女性の活躍推進会議」を発足し、関係機関の連携・協働のもと、社会全体の気運醸成を図るとともに、職場等における意識改革や女性登用の促進等、女性の活躍に向けた各般の取組を実施。

### 1 「ひょうご女性の活躍推進会議」の運営

#### (1) 「ひょうご女性の活躍推進会議」の開催

推進会議構成員が一堂に会し、推進会議及び各構成団体による取組報告と施策検討のための意見交換を実施。

##### ○第 1 回推進会議の開催

◇日 時 平成 29 年 7 月 7 日(金) 11:30～12:30  
(神戸クリスタルタワー)

◇内 容 女性活躍推進に関する取組報告及び  
意見交換等



ひょうご女性の活躍推進会議(H29.7.7)

#### (2) 「ひょうご女性の活躍推進会議」連絡会の開催

推進会議における取組の協議・運営等を行う機関として、各団体等の事務局長レベルで構成する連絡会を開催。

##### ○第 1 回連絡会の開催

◇日 時 平成 30 年 2 月 6 日(火) 10:00～11:30 (兵庫県民会館)

◇内 容 ・「ひょうご女性の活躍推進会議」取組報告  
・平成 30 年度「ひょうご女性の活躍推進会議」計画案  
・構成団体との連携・協働事業(案)

### 2 次世代へのキャリア形成支援

#### (1) 神戸学院大学との協働事業の実施

就職を控えた学生に女性活躍の意義や仕事と生活の両立について啓発するとともに、特に女子学生がライフデザインを意識しながら働くことを身近に感じてもらうためのセミナーを開催。

##### ① 「女性の活躍推進とワーク・ライフ・バランス」パネルディスカッションの開催

企業で活躍する女性による講話(女性活躍をテーマに職場の最前線について)と、学生との意見交換を実施(VAL21との共催)。

◇日 時 平成 29 年 6 月 15 日(木) 11:15～12:45

◇場 所 神戸学院大学(参加者数:約 60 人)

◇講 師 今村 弥雪氏(川崎重工業㈱人事本部労政部ダイバーシティグローバル推進課長)

松嶋 洋子氏(㈱インシュアランスサービス営業推進第二課長)

伊佐田 愛氏(㈱トーヨーグループ戦略部秘書室リーダー)

## ②「公務員として働く女性先輩たちに学ぶ」パネルディスカッションの開催

公務員として働く女性たちによるディスカッション（女性活躍をテーマに仕事への思いについて）と、学生との意見交換を実施。

- ◇日 時 平成 29 年 7 月 6 日(木) 11:15～12:45
- ◇場 所 神戸学院大学 (参加者数：約 60 人)
- ◇パネリスト 杉町 純子氏 (明石市議会議事課長)  
梶本 修子 (兵庫県農政環境部環境創造局環境政策課長)  
大西 晶子 (兵庫県丹波県民局県民交流室県民課職員)
- ◇コーディネーター 柳瀬 厚子 (兵庫県理事)



「女性の活躍推進とワーク・ライフ・バランス」  
パネルディスカッション (H29. 6. 15)



「公務員として働く女性先輩たちに学ぶ」  
パネルディスカッション (H29. 7. 6)

## (2) 女子大学生向けキャリアデザインセミナーの開催

女子大学生の就職やその後の昇進等を含むキャリアデザインの意識を高めるため、VAL21 との協働により「女子大生キャリアデザインセミナー」を開催。

### ①第 1 回セミナーの開催

- ◇日 時 平成 29 年 10 月 26 日(木) 18:00～20:00
- ◇場 所 スペースアルファ三宮
- ◇参加数 40 人 (うち学生 15 人)
- ◇内 容
  - ・先輩女性社員の講話と意見交換 (中川聖子氏(モロゾフ株式会社)、松嶋洋子氏(株式会社インシュアランスサービス)、高杉起美氏(神戸市))
  - ・グループワーク (先輩女性社員に聞いてみたいこと)

### ②第 2 回セミナー (VAL21 設立 20 周年記念行事との共催) の開催

- ◇日 時 平成 29 年 11 月 6 日(月) 14:00～18:00
- ◇場 所 神戸ポートピアホテル本館 B 1 F 偕楽の間
- ◇参加数 137 人 (うち学生 21 人)
- ◇内 容
  - ・報告 (VAL21 の活動について)
  - ・記念講演「いま伝えたい、働く女性の可能性」  
(井上ゆかり氏(日本ケロッグ合同会社代表職務執行者社長))

### ③第 3 回セミナーの開催

- ◇日 時 平成 29 年 12 月 9 日(土) 10:30～13:00
- ◇場 所 兵庫県立大学淡水サロン
- ◇参加数 30 人 (うち学生 12 人)
- ◇内 容
  - ・先輩女性社員の講話と意見交換
  - ・グループワーク (先輩女性社員に聞いてみたいこと) とランチ交流会

#### ④VAL21 会員企業等への企業訪問の実施

- ◇日 時 2～3月
- ◇内 容 セミナー参加学生を中心に、VAL21 会員企業等（4社）への職場見学を実施



第1回女子大生向けキャリアデザイン  
セミナー（H29.10.26）



第3回女子大生向けキャリアデザイン  
セミナー（H29.12.9）

### 3 女性活躍を応援するための各種セミナーの開催

#### (1) ひょうごフォーラムの開催

県民、企業、行政等が「男女共同参画」や「女性の活躍」について考えるきっかけとなるよう、「男女共同参画週間記念事業」の一環として開催。

- ◇日 時 平成29年7月7日(金) 13:15～16:00
- ◇場 所 クリスタルホール
- ◇内 容
  - ・基調講演「「居場所」のない男、  
「時間」がない女」  
(講師:水無田 気流氏(社会学者、  
國學院大学経済学部))
  - ・ひょうご女性の活躍企業表彰式



ひょうごフォーラム（H29.7.7）

#### (2) 育休復帰応援セミナーの開催

育児休業等で長期間職場を離れた女性の不安を解消し、スムーズに職場復帰するための助言・啓発を目的としたセミナーを開催。

- ◇回 数 H29：4回（H28：4回、H27：4回）
- ◇場 所 県立男女共同参画センター等
- ◇内 容 育休復帰後のストレス克服、キャリアデザイン 等
- ◇対 象 産休・育休中の女性・そのパートナー、将来的に育休を取得し働き続けたいと考えている女性・そのパートナー 等

#### (3) 女性のためのステップ・アップセミナーの開催

中堅女性社員を対象にキャリアの形成、女性リーダーの登用促進を図るためのセミナーを開催。

- ◇回 数 H29：4回（H28：4回、H27：5回）
- ◇場 所 県立男女共同参画センター等
- ◇内 容 コミュニケーションスキルやキャリアデザインの習得 等
- ◇対 象 県内在住・在勤の働く女性、産休・育休中の女性等

### 【平成 29 年度実施例】

- ◇日 時 平成 29 年 11 月 28 日(火) 13:00～15:30
- ◇場 所 県立男女共同参画センターセミナー室
- ◇標 題 「女性社員がイキイキと働く  
キャリアとネットワークづくり」
- ◇内 容
  - ・講演「女性が働き続けるために  
実践したいこと」(講師：瀧井 智美氏 (株式会社 I C B 代表))
  - ・パネルディスカッション「キャリアとネットワークの作り方」  
(コーディネーター：瀧井 智美氏  
パネラー：田原 貴代美氏 (株式会社山陽百貨店)  
信川 浩子氏 (有限会社サント・アン)  
山口 栄二美氏、宮田 絵美氏  
(株式会社ダイハツビジネスサポートセンター))



女性のためのステップ・アップ  
セミナー (H29.11.28)

#### (4) 「小1の壁」克服術セミナーの開催

新小学1年生の放課後での生活や、仕事を続けるワーキングマザーの不安とストレスを克服するためのセミナーを開催。

- ◇回 数 H29：2回 (H27：5回、H28：2回)
- ◇場 所 県立男女共同参画センター等
- ◇内 容 「小1の壁」の理解、必要な準備 等
- ◇対 象 テーマに関心のある人 (働く (働きたい) 女性等)

#### (5) 企業担当者向け研修の開催

女性の登用促進には、ワーク・ライフ・バランスの推進が重要であるため、企業担当者向けに講演や先進的事例の紹介等を行う研修会を開催。

- ◇回 数 H29：3回 (H28：6回、H27：3回)
- ◇場 所 神戸、阪神、姫路で各1回開催  
(H28は但馬、丹波、淡路でも各1回開催)
- ◇内 容 女性管理職登用の必要性、登用促進に向けた先進的事例の紹介等
- ◇対 象 企業経営者、人事労務担当、男女共同参画推進員(企業)等

### 【平成 29 年度実施例】

- ◇日 時 平成 29 年 11 月 27 日(月) 14:00～16:00
- ◇場 所 姫路労働会館 多目的ホール
- ◇内 容
  - ・企業での取組事例発表 ((株)新宮運送、日高食品工業(株))
  - ・講演「企業の生き残りのために働き方を考える」  
(講師：中山 正人氏 (神戸学院大学客員教授))

#### 4 「ひょうご女性の活躍企業表彰」の実施

県における女性活躍の気運を醸成し、企業の取組を促進するため、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組んでいる企業等を表彰。

##### (1) 「第2回ひょうご女性の活躍企業表彰」の実施

###### ア 募集

平成29年1月20日～2月24日の間、募集を実施（自薦・他薦）。

###### イ 表彰企業の選考

応募のあった企業等12社について、事務局においてヒアリングを実施。

ヒアリング結果等を踏まえ、「ひょうご女性の活躍企業表彰審査委員会」において審査を実施。審査委員会の意見に基づき、表彰企業を決定。

##### 【「第2回ひょうご女性の活躍企業表彰」表彰企業について（50音順）】

※従業員数等は平成29年2月末時点

###### ○ 従業員301人以上の企業

企業名	本社所在地	従業員数(人)	業種
株式会社アシックス	神戸市中央区	1,487	製造業
株式会社神戸製鋼所	神戸市中央区	11,332	鉄鋼業
株式会社竹中工務店神戸支店	神戸市中央区	242	建設業
P & G ジャパン株式会社	神戸市中央区	3,575	化学工業

###### ○ 従業員300人以下の企業

企業名	本社所在地	従業員数(人)	業種
株式会社基陽	三木市	29	製造業
株式会社チャイルドハート	神戸市西区	150	保育サービス

###### ウ 表彰式の開催

◇日時 平成29年7月7日（金）

13:20～14:00（クリスタルホール）

※「ひょうごフォーラム」内で実施

◇内容 表彰状の授与、記念撮影等



第2回ひょうご女性の活躍企業表彰  
表彰式（H29.7.7）

#### 5 女性活躍推進に向けた情報発信

##### (1) 「ひょうご女性の活躍推進会議」専用HP（女性活躍のためのポータルサイト）の運営

**【<https://w-hyogo.jp>】**

様々な立場にある女性や企業関係者など、多様なニーズに対し一元的に情報発信を行うため、推進会議専用ホームページを開設し、推進会議による情報発信をはじめ、国や関係機関・団体等の取組や支援策など、女性活躍推進のための情報を幅広く発信。

◇開設時期 平成 27 年 10 月

◇掲載内容

ひょうご女性の活躍推進会議の取組内容、  
女性活躍に係る各種情報 等

◇アクセス数：H29 年度：7,086 件

延 16,514 件(平成 30 年 1 月末時点)

(H28：6,346 件、H27：3,082 件)



「ひょうご女性の活躍推進会議専用ホームページ」トップページ画面

## (2) 先進事例及び女性ロールモデル等の 情報収集・提供

県内企業の自主的な取組を支援するため、  
様々な女性活躍の先進事例や女性のロー  
ールモデル等の情報を収集し、ひょうご女性の  
活躍推進会議専用HPに掲載。

◇掲載実績（平成 30 年 1 月末時点）

- ・企業情報：77 社
  - 「ひょうご女性の活躍表彰企業」11 社、
  - 「女性活躍推進先進事例」12 社、
  - 「がんばる企業」55 社
- ・女性ロールモデル：31 名

## 6 女性活躍推進専門員による企業への出前相談等の実施

### (1) 女性活躍推進専門員による企業への出前相談・専門講師等の派遣

女性活躍推進専門員による企業訪問等直接企業を訪問し、  
女性の活躍に関する様々な相談に応じるとともに、社内研修  
等の具体的な取組を支援するため、より専門的な講師・アド  
バイザー等を派遣。

◇訪問企業数： H29 年度：69 社

延 210 社 (H28：89 社、H27：52 社)

◇研修講師派遣企業数 H29 年度：8 社(※H29 予定 13 社)

延 37 社 (H28：21 社、H27：8 社)



講師派遣による社内研修

### 【女性活躍推進専門員による企業訪問 延実施状況】(※平成 30 年 1 月末時点)

(従業員数別)

従業員数	10 人以下	11～50 人	51～100 人	101～300 人	301～999 人	1000 人以上	合 計
訪問企業数	4	41	29	73	36	27	210

(業種別)

業 種	建設業	製造業	卸売・小売業	金融・保険業	医療、福祉	その他	合 計
訪問企業数	40	62	24	8	20	56	210

(地域別)

地 域	神 戸	阪 神	播 磨	但 馬	丹 波	淡 路	合 計
訪問企業数	93	43	44	9	12	9	210

### 【講師派遣事例（研修テーマ）】

- 「ダイバーシティ経営の観点からハラスメント防止の意味を考える」（対象：管理職）
- 「男女ともに長く働き続けるためには（職場の人間関係力アップ）」（対象：一般社員）
- 「女性職員の活躍と戦略化」（対象：女性社員）
- 「女性活躍推進に向けたマネジメント」（対象：幹部職員）
- 「WLB実現のためのハラスメント研修」（対象：主任クラス～管理職）
- 「働き続けるために知っておきたいこと（多様性とキャリア）」（対象：新入社員）

## (2) 経営者協会との連携による働きかけ

県経営者協会と連携し、会員企業への合同での企業訪問等により、トップへの働きかけを実施

### <参考>

#### 1 「ひょうご女性の活躍推進会議」の発足

各界で活躍する女性、経済・労働団体、報道及び行政のトップ自らが集い、「女性活躍」に向けた決意を述べるとともに、本県の女性活躍推進に向けた今後の指針となる「ひょうご女性活躍行動宣言」の採択を行うなど、本推進会議の発足を広くアピール。

◇日 時：平成27年7月7日（火）13:30～15:30

◇場 所：兵庫県民会館9階 けんみんホール（参加者：330名）

◇プログラム

- ・基調講演「女性の活躍推進について」  
坂東 眞理子氏（昭和女子大学学長）
- ・発起人からのメッセージ「女性活躍推進に向けた私たちの決意」
- ・「ひょうご女性の活躍行動宣言」採択 等



ひょうご女性の活躍推進会議  
発足式（H27.7.7）

### 【「ひょうご女性の活躍推進会議」構成員（敬称略、五十音順） ※発足時点】

井戸 敏三（兵庫県知事）	井野瀬 久美恵（甲南大学教授）
今村 弥雪（女性産業人懇話会（VAL21）代表幹事）	家次 恒（兵庫県商工会議所連合会会頭）
小椋 昭夫（兵庫県経営者協会会長）	木南 岩男（兵庫県商工会連合会会長）
清原 桂子（神戸学院大学教授、ひょうご女性未来会議代表）	高士 薫（榊神戸新聞社代表取締役社長）
田中 裕子（株夢工房代表取締役）	辻 芳治（日本労働組合総連合会兵庫県連合会会長）
庵途 典章（兵庫県町村会会長）	中山 明広（兵庫労働局長）
成松 郁廣（神戸経済同友会代表幹事）	藤浪 芳子（昭和精機株代表取締役会長）
古山 陽子（P&Gジャパン執行役員）	山中 健（兵庫県市長会会長）

## 2 女性活躍推進センターの設置

女性活躍推進の気運を醸成し、企業の自主的取組を推進するとともに、更なるキャリアアップやステップアップを目指す女性の支援を行うため、県立男女共同参画センター内に女性活躍推進センターを設置。

◇設置日 平成 28 年 6 月 1 日

◇体制 女性活躍推進専門員（H27 年度に設置）が中心となり活動

◇業務内容

- (1) 女性活躍推進専門員による県内中小企業（常時雇用する労働者の数が 300 人以下）を中心とした企業訪問による働きかけ
  - ア 女性の活躍推進の意義及び企業経営へのメリットの普及・啓発
  - イ 訪問企業の女性活躍の現状を踏まえた助言・アドバイス
  - ウ WLB 実現に向けた各種支援制度（助成金、相談）の案内
  - エ 一般事業主行動計画策定（300 人以下の場合：法定努力義務）の働きかけ
  - オ 男女共同参画社会づくり協定の案内 等を行う。
- (2) 社内研修会への専門講師・アドバイザーの派遣
- (3) 女性ロールモデルの取材とホームページ等による情報発信
- (4) ひょうご女性の活躍推進会議と連携したフォーラムやセミナーの開催

## 3 女性活躍推進専門員の設置

職場における意識改革や女性登用の促進など、女性の職業生活における活躍を促進するため、企業を直接訪問し女性の活躍に関する様々な相談に応じる「女性活躍推進専門員」を平成 27 年度に設置。

◇設置人数 H27：2 人 H28：3 人、H29：3 人

◇設置場所 県立男女共同参画センター