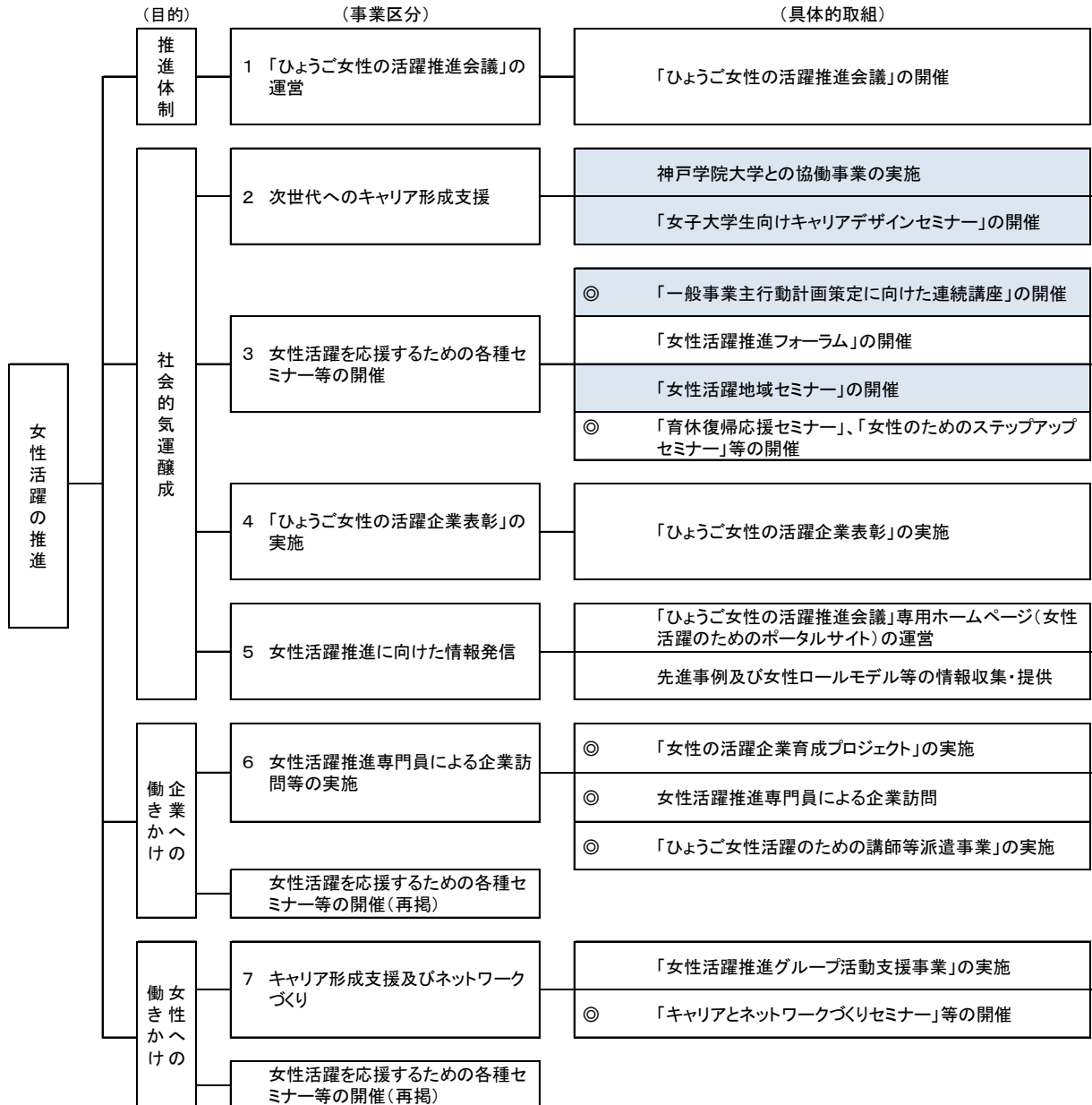


「ひょうご女性の活躍推進会議」事業実施状況

本県における「女性の活躍」を一層推進していくため、平成 27 年 7 月 7 日に、様々な分野で活躍する女性や経済・労働団体等で構成する「ひょうご女性の活躍推進会議」を発足し、関係機関の連携・協働のもと、社会全体の気運醸成を図るとともに、職場等における意識改革や女性登用の促進等、女性の活躍に向けた各般の取組を実施。

＜令和2年度「ひょうご女性の活躍推進会議」事業 施策体系表＞



◎は女性活躍推進センターによる取組、網掛け部分は、構成団体等との連携・協働事業

○具体的取組内容

1 「ひょうご女性の活躍推進会議」の運営

推進会議委員が一堂に会し、推進会議及び各構成団体による取組報告と施策検討のための意見交換を実施。

【令和2年度】

[日 時] 11月4日(水) 14:00～16:00

[場 所] 県庁3号館7階大会議室

[内 容] 推進会議の取組報告、今後の取組に関する協議 等

2 次世代へのキャリア形成支援

(1) 神戸学院大学との協働事業の実施

神戸学院大学と協働で、就職を控えた学生に女性活躍の意義や仕事と生活の両立について啓発するとともに、特に女子学生がライフデザインを意識しながら働くことを身近に感じてもらうためのセミナーを開催。

【令和2年度】

[日 時] 10月9日(金) 13:45～15:15

[場 所] 神戸学院大学

[内 容] 活躍する女性による講話、学生との意見交換

[登壇者] 北尾 真理子(株式会社ダイバーシティオフィス KITA0)

北野 紗由里(キャタピラージャパン合同会社)

山本 佳代子(神鋼不動産株式会社)

(2) 「女子大学生向けキャリアデザインセミナー」の開催

VAL21との協働により、女子大学生の就職やその後の昇進等を含むキャリアデザインの意識を高めるため、セミナーを開催。

【令和2年度】

① 第1回

[日 時] 9月1日(火) 14:00～16:00

[場 所] スペースアルファ三宮(参加者:27名)

[内 容] 企業等で活躍する女性による講話、学生との意見交換、交流会

[講 師] 森下 薫(株神戸製鋼所)、川端 理紗(兵庫県)

3 女性活躍を応援するための各種セミナー等の開催

(1) 「一般事業主行動計画策定に向けた連続講座」の開催

兵庫労働局と連携により、中小企業における行動計画の策定の促進を通じて職場環境等の取り組みを推進するため、計画の策定及び活用方法を学ぶ連続講座を開催。新型コロナウイルス感染症対策としてオンライン(YouTube、Zoom)で実施。

【令和2年度】 2回実施（会場：県立男女共同参画センター）

① 第1回 動画配信（9月15日(火)～25日(金)）（参加：119社）

【内 容】 女性活躍推進法の概要、兵庫県の取り組み
女性の活躍企業育成プロジェクト活用企業の事例発表
講演「計画の課題と目標を女性活躍につなげる」

② 第2回（11月24日(火)）

【内 容】 策定した行動計画案の発表及び講評
まとめ「実効性の高い計画で女性活躍をさらに推進するには」

(2) 女性活躍地域セミナーの開催

開催地域の商工会議所、商工会等との連携により、中小企業の経営トップの意識改革や女性社員のステップアップと交流を支援するセミナーを開催。

【令和2年度】

【日 時】 11月6日（金）14:00～16:30

【場 所】 加古川商工会議所

【内 容】

講演「ハラスメント関連法改正への対応とハラスメントが起こらない
「真の女性活躍」職場づくり」

講演「女性活躍を推進するための市・県の取組」

パネルディスカッション

「東播磨からムーブメントを起こす」
～地元企業が取り組む働きやすい職場づくり～



地域セミナー（R1. 8. 28）

(3) 「育休復帰応援セミナー」の開催

育児休業等で長期間職場を離れた女性の不安を解消し、スムーズに職場復帰するための助言・啓発を目的としたセミナーを開催。

【令和2年度】 4回実施

【日 時】 7月27日、8月5日、11月10日、2月17日（予定）

【場 所】 県立男女共同参画センター

【内 容】 育休復帰後の両立方法、キャリアデザイン 等

(4) 「女性のためのステップアップセミナー」の開催

中堅女性社員を対象にキャリアの形成、女性リーダーの登用促進を図るためのセミナーを開催。

【令和2年度】 6回実施（会場：県立男女共同参画センター）

①第1回（8月25日）（参加者27名）

〔内 容〕 ビジネスコミュニケーションを学ぶ

②第2回（9月24日）（参加者26名）

〔内 容〕 職場のハラスメント対応（パワハラ・セクハラを防ぐ）

③第3回（10月16日）

〔内 容〕 チームマネジメント論

④第4回（12月17日）

〔内 容〕 アンコンシャスバイアスの理解

⑤第5回（1月26日）

〔内 容〕 アサーションの実践

⑥第6回（2月24日）

〔内 容〕 職場リーダーの役割

(5) 「女性リーダー登用促進研修会」の開催

女性の登用促進には、ワーク・ライフ・バランスの推進が重要であるため、企業担当者向けに講演や先進的事例の紹介等を行う研修会を、ひょうご仕事と生活センターと連携して開催。

【令和2年度】

| | | | |
|----|--|---------------------|-----------|
| 日時 | 10月13日 (申込者：79名) | 10月16日 (参加者：71名) | 11月10日 |
| 場所 | オンライン開催 | 尼崎市商工会議所 | ホテルモントレ姫路 |
| 内容 | 女性活躍の推進に不可欠であるワーク・ライフ・バランスの促進に向けた職場環境づくり（コロナ禍で変わるテレワーク）等 | | |

(6) ひょうご女性未来会議の支援

地域団体・NPO、企業、労働組合、行政等、様々な立場・分野で活躍する女性たちのネットワークづくりや情報交換等を行う「ひょうご女性未来会議」の活動を支援。

【令和2年度】

| | | |
|-----|--------|--------------------------------------|
| 開催地 | 開催方法 | 備考 |
| 太子町 | 誌上開催 | コロナウイルス感染症 感染防止のため開催方法・ 時期を見直し |
| 芦屋市 | 来年度に延期 | |

4 「ひょうご女性の活躍企業表彰」の実施

県における女性活躍の気運を醸成し、企業の取組を促進するため、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組んでいる企業等を表彰

【平成 28～令和元年】累計 23 社表彰

【令和元年】4 社表彰

- ・ 三相電機(株)
- ・ 損害保険ジャパン日本興亜(株)神戸支店
- ・ 日本イーライリリー(株)
- ・ モロゾフ(株)



表彰式 (R1.12.3)

「多様な働き方応援シンポジウム」で実施

兵庫県マスコットはばタン

T

O

P

I

C

S

**ひょうご女性の活躍企業表彰の
ロゴマークです！！
受賞企業が印刷物等に使用する
ほか、表彰制度の広報等に活用
します。**

5 女性活躍推進に向けた情報発信

(1) 「ひょうご女性の活躍推進会議」専用HP(女性活躍のためのポータルサイト)の運営

【平成27年10月開設 <https://w-hyogo.jp>】

様々な立場にある女性や企業関係者など、多様なニーズに対し一元的に情報発信を行うため、専用ホームページを開設し、推進会議による情報発信をはじめ、国や関係機関・団体等の取組や支援策など、女性活躍推進のための情報を幅広く発信。



ホームページトップ画面

[掲載内容]

ひょうご女性の活躍推進会議の取組内容、女性活躍に係る各種情報 等

[アクセス数]

| H29 | H30 | R1 |
|-------|--------|--------|
| 8,465 | 10,473 | 13,504 |

(2) 先進事例及び女性ロールモデル等の情報収集・提供

県内企業の自主的な取組を支援するため、様々な女性活躍の先進事例や女性のロールモデル等の情報を収集し、ひょうご女性の活躍推進会議専用HPに掲載。

[掲載内容 (累計)] 「ひょうご女性の活躍表彰企業」 23 社
「がんばる企業」 76 社
「女性ロールモデル」 59 名 } (R2.9 末時点)

6 女性活躍推進専門員による企業訪問等の実施

(1) 「女性の活躍企業育成プロジェクト」の実施

女性活躍に意欲のある企業をモデル企業として育成するため、個別に支援。

[対象企業] 常時雇用する労働者数が 300 人以下の企業

[支援内容] コンサルティング支援、専門講師派遣等

[実施状況] 一般事業主行動計画策定セミナー第 1 回 (配信期間: 9/15~25) の受講企業を対象に実施。

(2) 女性活躍推進専門員による企業訪問

女性活躍推進専門員が直接企業を訪問し、女性の活躍に関する様々な相談に応じる。

【令和 2 年度】訪問数: 27 社 (R2.9 末時点)

[内容] 女性活躍の現状・課題の聞き取り、効果的な対策の検討

事業主行動計画の策定の働きかけ (女性の活躍企業育成プロジェクトの活用)

意識改革につながる社内研修の企画提案

関連する助成金やセミナー等の行事の情報提供

(3) 「ひょうご女性活躍のための講師等派遣事業」の実施

訪問した企業において、希望に応じより専門的な講師・アドバイザー等を派遣し、社内研修の開催等の具体的な取組を支援する。

【令和 2 年度】派遣件数: 6 件 (R2.9 末時点)

[研修内容]

- ・「女性活躍推進の概要
～自社の女性活躍をさらに推進するために～」(対象: 管理職)
- ・「～女性活躍のための管理職セミナー～
管理職として部下の個性(多様性)を理解した指導の仕方」(対象: 管理職)
- ・「男女共同参画推進セミナー
～自分らしく働き続けるためのキャリアセミナー(対象: 女性職員)
- ・「職場のアンコンシャス・バイアスについて考える (対象: 管理職)
- ・女性活躍のためのビジネスコミュニケーション
～介護職として、自分の意見をわかりやすく丁寧に相手に伝える～ (全職員)

7 キャリア形成支援及びネットワークづくり

(1) 「女性活躍推進グループ活動支援事業」の実施

企業における女性活躍に向けた気運醸成、取組を促進するため、女性社員を中心とした自主的な活動を行うグループの活動を支援

- ・対象事業 女性活躍の現状・課題分析、勉強会の開催、先進事例の調査・研究、外部研修への参加、広報誌の作成等
- ・補助金額 1 グループにつき上限 100 千円
- ・申請件数 8 件 (R2.9 末時点)

<参考>

1 「ひょうご女性の活躍推進会議」の発足

本県における「女性の活躍」を一層推進していくため、様々な分野で活躍する女性や経済・労働団体等で構成する「ひょうご女性の活躍推進会議」を発足。関係機関の連携・協働のもと、社会全体の気運醸成を図るとともに、職場等における意識改革や女性登用の促進等、女性の活躍に向けた各般の取組を実施。

【発足会の開催】

[日 時] 平成 27 年 7 月 7 日 (火) 13:30~15:30

[場 所] 兵庫県民会館 9 階 けんみんホール

(参加者：330 名)

[プログラム]

- ・基調講演「女性の活躍推進について」
坂東 眞理子氏 (昭和女子大学学長)
- ・発起人からのメッセージ
「女性活躍推進に向けた私たちの決意」
- ・「ひょうご女性の活躍行動宣言」採択 等



発足式 (H27.7.7)

【「ひょうご女性の活躍推進会議」発起人 (敬称略、五十音順) ※発足時】

| | |
|-------------------------------|---------------------------|
| 井戸 敏三 (兵庫県知事) | 井野瀬 久美恵 (甲南大学教授) |
| 今村 弥雪 (女性産業人懇話会 (VAL21) 代表幹事) | 大橋 忠晴 (兵庫県商工会議所連合会会頭) |
| 小椋 昭夫 (兵庫県経営者協会会長) | 木南 岩男 (兵庫県商工会連合会会長) |
| 清原 桂子 (神戸学院大学教授、ひょうご女性未来会議代表) | 高士 薫 (㈱神戸新聞社代表取締役社長) |
| 田中 裕子 (㈱夢工房代表取締役) | 辻 芳治 (日本労働組合総連合会兵庫県連合会会長) |
| 戸田 善規 (兵庫県町村会会長) | 中山 明広 (兵庫労働局長) |
| 成松 郁廣 (神戸経済同友会代表幹事) | 藤浪 芳子 (昭和精機㈱代表取締役会長) |
| 古山 陽子 (P&Gジャパン執行役員) | 山中 健 (兵庫県市長会会長) |

2 女性活躍推進センターの設置

女性活躍推進の気運を醸成し、企業の自主的取組を推進するとともに、更なるキャリアアップやステップアップを目指す女性の支援を行うため、県立男女共同参画センター内に女性活躍推進センターを設置。

【推進センターの設置】

[日 時] 平成 28 年 6 月 1 日

[体 制] 女性活躍推進専門員（H27 年度に配置）が中心となり活動
（H27：2 人、H28～：3 人）

[業務内容]

- ・女性活躍推進専門員による企業への個別訪問を通じての、一般事業主行動計画の策定を含む、女性活躍推進の取組促進等の働きかけ
- ・社内研修会への専門講師・アドバイザーの派遣
- ・女性ロールモデルの取材とホームページ等による情報発信
- ・ひょうご女性の活躍推進会議と連携したフォーラムやセミナーの開催